

三和工業株式会社 行動計画

2022年3月14日

現場における女性の活躍を推進し、当社で働くすべての社員がその能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年5月1日 ～ 2027年4月30日 までの5年間

2. 目標と取組内容

目標1：管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を10%以上にする。

<取組内容>

2022年5月	現状調査の上、男女公正な昇進基準となっているか検証する
2022年6月	役員及び管理職にて、女性活躍に関する意見交換の場を設ける
2022年7月	必要に応じ昇進基準等の見直しを検討する
2023年5月	管理職候補の労働者及びその上司を対象に、個別の面談を実施する 以降1年毎に状況を確認の上、必要に応じ対策を検討する

目標2：平均継続勤務年数の女性÷男性を、5%以上増やす。

<取組内容>

2022年5月	現状数値確認の上、女性労働者に対しアンケート・ヒアリング等を実施し、ニーズを把握するとともに課題を整理する
2022年8月	把握・整理した課題等を踏まえ、必要な対策を検討する
2022年9月	具体的な取組内容、時期等を決定する
2023年5月	決定した内容を計画的に実施し、1年毎に状況を確認の上、必要に応じ追加対策を検討する

以上